



TÜRKİYE SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI

Yücepepe Hedef Sokak No: 5 06580 - Anıttepe / ANKARA
Tel: 0312 231 80 45-46 • Faks: 0312 230 23 96 e-mail: info@saglikis.org.tr



Say: 725

Tarih: 3 0 Mayıs 2023

**DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ
BAŞHEKİMLİĞİNE
İZMİR**

Sendikamız ile İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı 17 nolu işkolunda bulunan işyerleri için yürütülen toplu sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmış olup, 01.11.2022 – 31.12.2024 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesi taraf temsilcilerince imzalanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesinin Kamu Çerçeve Protokolü ile uyumlaştırılmasına ilişkin Ek Protokol Rektörlüğünüz ile Sendikamız Temsilcileri arasında 17.05.2023 tarihinde imzalanmış olup, bir adet yazımız ekinde gönderilmiştir.

17.05.2023 tarihli Toplu İş Sözleşmesinin Kamu Çerçeve Protokolü ile uyumlaştırılmasına ilişkin Ek Protokolünün Hastaneniz bünyesinde çalışan üyelerimize uygulanmasını arz ederiz.

Saygılarımızla,

Av. Kadir ATICI
Hukuk Müşaviri

Hakan TOY
Genel Başkan

Eki:

17.05.2023 tarihli TİS Ek Protokolü

SÜ

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

VE

TÜRKİYE SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

ARASINDA MÜNAKİT İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN

KAMU ÇERÇEVE PROTOKOLÜ İLE UYUMLAŞTIRILMASINA İLİŞKİN

EK PROTOKOL

GİRİŞ

İşbu Ek Protokol, Kamu Çerçeve Protokolüne ilişkin olarak 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun Ek. 2. maddesinde yer alan "Bu protokol hükümleri geçerlilik süresi içinde bu madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcıdır" hükmü gereği aynı Protokol'ün 6. maddesine istinaden, 9 Mayıs 2023 tarihinde imzalanmış olan 2023 yılı Kamu Çerçeve Protokolü hükümleri ile münakit işletme toplu iş sözleşmesinin ilgili hükümlerinin uyumlaştırılması amacıyla 17.05.2023 tarihinde tarafların karşılıklı ve birbirine uygun irade beyanlarına uygun olarak imza edilmiştir.

Taraflar, işletme toplu iş sözleşmesinin uygulanması tahtında toplu iş sözleşmesine ek imzalanan İşbu Ek Protokol'ün Kamu Çerçeve Protokolünün hükümlerinin yerine geçtiği, taraf sendika üyesi işçilerin mali haklarının münhasıran münakit toplu iş sözleşmesi ve İşbu Ek Protokol hükümleri birlikte dikkate alınmak suretiyle hesaplanıp tediye edileceğini teyit ederler. Öyle ki, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü, İşbu Ek Protokol'ü ifa etmekle Kamu Çerçeve Protokolünden doğan tüm yükümlülüklerini ifa etmiş sayılacaktır.

MADDE 1- ÜCRET ZAMMI VE YEVMİYELERİN TESPİTİ

Yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin "45-ÜCRET ZAMMI" başlıklı maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Taban Ücret:

Toplu iş sözleşmesinin ücret bakımından birinci yıl birinci altı ay başlangıç tarihi olarak kabul edilen tarihte (01.01.2023) aylık brüt çıplak ücretleri 15.000,00-TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretleri 15.000,00-TL'ye çekilecektir.

A) İşbu toplu iş sözleşmesi kapsamında istihdam edilen işçilere toplu iş sözleşmesinin ücret zammına ilişkin hükmünün 01.01.2023 tarihinden başlaması nedeniyle doğan gelir kaybını telafi etmek amacıyla hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak teşkil etmemek üzere 15.05.2023 ve 15.06.2023 tarihinde "İyileştirme Ödemesi" adı altında seyyanen toplam 3.500,00-TL brüt ödeme yapılır.

B) 01.01.2023-30.06.2023 Dönemi Ücret Dönemi İçin

İşçilerin ücretleri taban ücret olan 15.000,00-TL'ye çekildikten sonra, 01.01.2023 tarihindeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik) %45 (Kırkbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2023 indeks sayısının, Aralık 2022 indeks sayısına göre değişim oranının % 45 (kırkbeşi) aşması halinde aşan kısmın tamamı, birinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

1. GRUP Kontrolör, Faturalama Sistem Analisti, Biyomedikal Teknikeri, Biyomedikal Teknisyeni, Mühendis, Eğitimci, Fiilen aynı işi yapanlar	725,00-TL
2.GRUP Ekip Şefi, Yemek İkram Sorumlusu, Baş aşçılar, Fırıncılar, Kasaplar, Satınalma Personeli, Fizyoterapist, Fiilen aynı işi yapanlar	725,00-TL
3.GRUP Aşçılar, Malzeme Yönetim Süreci Personeli, Kalite Yönetim Personeli, Fatura Kontrol Personeli, Stok Kontrol Yönetim Personeli, Tıbbi Laboratuvar Teknisyen ve Teknikeri, Yardımcı Sağlık Teknisyeni, Ahşap Mobilya Ustası, Alüminyum Doğramacı, Bilgisayar Bakım Onarım Personeli, Bilgisayar Programı Teknikeri, Bilgisayar Yazılım Teknisyeni, Bilişim Teknolojileri Teknisyeni, Biyolog, Boyacı, Elektrik Teknikeri, Elektronik Teknolojisi Teknikeri, Isıtma Tesisat Bakım Personeli, İklimlendirme ve Soğutma Teknikeri, İnşaat İşçisi, Kaynakçı, Kimyager, Matbaa Baskı Montajcısı, Matbaa Teknisyeni, Mobilya Döşemeci, Sıhhi Tesisatçı, Soğutma Isıtma Teknikeri, Tekniker, Teknisyen, Tıbbi Gaz Teknikeri, Yapı Teknisyeni, Saymanlık Personeli, Dasp Personeli, Birim Sorumluları, Anlaşmalı Kurumlar Tahakkuk, Maaş İşleri Personeli	725,00-TL
4.GRUP Veri Giriş Personeli, Aşçı Yardımcıları, (Yoğun Bakım Hasta ve Yaşlı Bakım Personeli, Yanık Ünitesi Personeli, Erişkin Acil ve Çocuk Acil Servis Personeli, Sterilizasyon Personeli, EKG Ünitesi Personeli, Eczane Teknikeri, Üroflowmetri Personeli, Taş Kırma Personeli, Doğumhane Personeli, Palyatif Bakım Personeli, İnme Üniteleri Personelleri, Hemodiyaliz Ünitesi Personeli, Ameliyathane Modül Personeli, Yenidoğan Personeli, Çamaşırhane Personeli, Güvenlik Personeli, Ambar Depo Görevlileri, Terzi, Anjiyo, Tüp Bebek, Patoloji	725,00-TL
5.GRUP Temizlik Personelleri, Servis ve Polikliniklerdeki Destek, Hasta Bakım ve Yaşlı Bakım Personelleri, Garson, Gassal, Bahçıvan, Bulaşıkçı, Hasta Danışma ve Yönlendirme Personeli, Call Center, Arşiv, Santral	725,00-TL

C) 01.07.2023-31.12.2023 Dönemi Ücret Dönemi İçin

İşçilerin birinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik) birinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %15 (onbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2023 indeks sayısının, Haziran 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 15 (onbeşi) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

(Handwritten signatures and marks)

D) 01.01.2024-30.06.2024 Dönemi Ücret Dönemi İçin

İşçilerin ikinci yıl birinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik), ikinci yıl birinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere %10 (on) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2024 indeks sayısının Aralık 2023 indeks sayısına göre değişim oranının %10'u (onu) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E) 01.07.2024-31.12.2024 Dönemi Ücret Dönemi İçin

İşçilerin ikinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik), ikinci yıl ikinci altı ayın birinci gününden başlamak üzere %10 (on) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2024 indeks sayısının Haziran 2024 indeks sayısına göre değişim oranının %10'u (onu) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

F) Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruşa tamamlanacak, yarım Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

G) 2023 yılı Kamu Çerçeve Ek Protokolü uyarınca gazi, terör mağduru ve şehit yakını işçilere aylık/günlük/saatlik çıplak ücretinin %10 (yüzde on) oranında Ek Ödeme çıplak ücretinden ayrı olarak ayrıca yapılacaktır.

H) Şu kadar ki, Kamu Çerçeve Protokolünün imzalanmasından evvel imzalanmış olan İşletme Toplu İş Sözleşmesi hükmü uyarınca, 01.01.2023 tarihinden geçerli olacak yevmiyenin Kamu Çerçeve Protokolüne göre belirlenmesi ve bu suretle yevmiyelerin eşitlenmesi nedeniyle, 01.07.2023 tarihinden geçerli olmak üzere her yevmiye grubu arasında 20,00-TL brüt fark olacak şekilde ilgili yevmiye gruplarına ilave yapılacaktır.

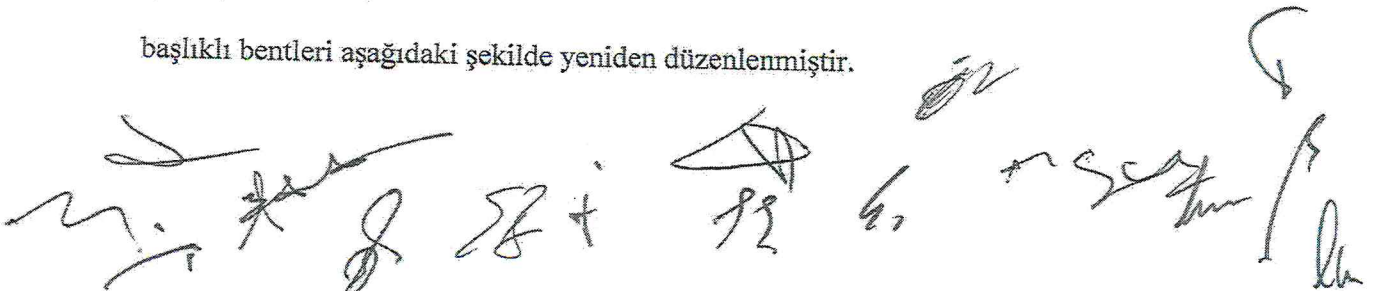
I) Münakit toplu iş sözleşmesinin ücret maddesinin tatbiki bakımından yürürlük başlangıç tarihi olan 01.01.2023 tarihi itibarıyla yevmiyesi brüt 725,00-TL'nin üzerinde olan işçiler bakımından bu işçilerin mevcut ücreti 01.07.2023 tarihine kadar ödenmeye devam olunacaktır. Bu işçilerin ücretlerine birinci yıl ikinci altı ay zammı diğer işçiler ile birlikte tatbik edilecektir. Aynı şekilde, birinci yıl birinci altı aya ilişkin enflasyon farkı bu işçilere de ayrıca tatbik olunacaktır.

MADDE 2: SOSYAL YARDIMLAR BAKIMINDAN UYGULAMA

Taraflar, münakit toplu iş sözleşmesinin 45. Maddesinin G maddesi hükmünün uygulanmasını teyit ederek, Kamu Çerçeve Protokolünde ismen zikrolunan ve miktarı bizzat Kamu Çerçeve Protokolünde belirlenmiş olan sosyal yardımlar bakımından 01.01.2023-30.06.2023 tarihlerini kapsayan birinci yıl birinci altı için aşağıdaki miktarların ödenmesini kabul etmişlerdir. Bu çerçevede yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin "44-SOSYAL YARDIM ÖDEMELERİ" başlıklı maddesinin;

- B) Yemek Yardımı
- D) Giyim Yardımı ve Koruyucu Eşya,
- İ) Sosyal Yardım,

başlıklı bentleri aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.



B) Yemek Yardımı:

Taraf sendika üyesi işçilere; fiilen çalışılan günler için 1 öğün yemek verilir. Yemek verilmediği takdirde çalıştığı süre içindeki yemek bedeli olarak 01.01.2023-30.06.2023 dönemi için 116,00-TL brüt ödenir. Bu yardım birinci yıl ikinci altı ay, ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarda ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

I) Giyim Yardımı ve Koruyucu Eşya,

Mayıs ayı sonuna kadar yazlık ve Kasım ayı sonuna kadar kışlık olmak üzere iş yerindeki mevcut uygulamaya devam olunur.

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden (01.01.2023) geçerli olmak üzere 84,58-TL/Ay brüt giyim yardımı ödenir.

Bu yardım birinci yıl ikinci altı ay, ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarda ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

İ) Sosyal Yardım:

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan taraf sendika üyesi işçilere 01.01.2023-30.06.2023 dönemi için aylık 1.595,00-TL brüt sosyal yardım ödenir.

Bu yardım birinci yıl ikinci altı ay, ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarda ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

Taraflar, münakit toplu iş sözleşmesinin 45. Maddesinin G maddesi hükmünün uygulanmasını teyit ederek, Kamu Çerçeve Protokolünde ismen zikrolunarak miktarı bizzat Kamu Çerçeve Protokolünde belirlenmiş olan yukarıdaki sosyal yardımlar dışındaki tüm sosyal yardımlar bakımından 01.01.2023-30.06.2023 tarihlerini kapsayan birinci yıl birinci altı ay için toplu iş sözleşmesinde yazılı miktarların ödenmesini teyit etmişler ve Kamu Çerçeve Protokolünün birinci yıl ikinci altı ay zammının bu tutarlara uygulanması hususunda mutabık kalmışlardır. (Şayet birinci yıl birinci altı ay için enflasyon farkı doğarsa, enflasyon farkı birinci yıl ikinci altı ay zammına ilave edilerek zam uygulaması yapılacaktır)

MADDE 3- EK ÖDEME

Yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin "58-EK ÖDEME" başlıklı maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Taraf sendika üyesi işçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa toplu iş sözleşmesinin birinci yılının Ağustos ayında 3.625,00-TL brüt Ek Ödeme yapılacaktır.

Ek ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının Ağustos ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği dönemdeki ücret zamları oranında arttırılarak ödenecektir. Ek ödemenin ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem ek ödeme miktarına yansıtılacaktır.

MADDE 4- FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin "50-FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Fazla çalışma ücreti normal ücretin %70 zamlısı olarak ödenir.

MADDE 5- İŞ SORUMLULUĞU ZAMMI

Yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin "61-İŞ SORUMLULUĞU ZAMMI" başlıklı maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

(Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.)

İşbu Toplu Sözleşme kapsamında aşağıda gruplandırılan işçilere, işyerinde yürütülen kamu hizmetine olan katkısı, işin niteliği, işin zorluğu, bedeni çalışmasının yoğunluğu ve üstlendikleri risk dikkate alınmak suretiyle, fiilen görev yaptıkları süreyle sınırlı olarak 01.01.2023-30.06.2023 dönemi için aşağıda gösterilen aylık brüt tutarda iş primi ödenir. Şu kadar ki, işbu Protokolün imza tarihi itibarıyla mevcut haklar saklıdır.

1. GRUP (Temizlik, Taşıma, Danışma ve Hasta Yönlendirme Personeli, Otopark, Veri Kayıt Personeli, Poliklinik, Klinik, ABD Sekreterleri, Arşiv Personeli, Diğer Mutfak Personeli Özel Güvenlik Görevlileri ve Şoförler, Çamaşırhane Personeli, Terzihane, Aşçı Yardımcısı, Santral Personeli)	870,00-TL brüt
2. GRUP (Hasta ve Yaşlı Bakım Personeli, Yanık Ünitesi Personeli, Erişkin Acil ve Çocuk Acil Servis Personeli, Sterilizasyon Personeli, EKG Ünitesi Personeli, Eczane Teknikeri, Üroflowmetri Personeli, Taş Kırma Personeli, Doğumhane Personeli, Palyatif Bakım Personeli, İnme Üniteleri Personeli, Hemodiyaliz Ünitesi Personeli, Ameliyathane Modül Personeli, Yenidoğan Personeli, Gassal, Anjiyografi Personeli (Koroner, Girişimsel Radyoloji dahil), Tüm Özel Kalem Personeli, Kalite Yönetim Personeli, DEHİM Personeli), Faturalama Kontrol Personeli, Stok Kontrol Yönetim Personeli, Malzeme Yönetim Süreci Personeli, Verimlilik Analizi Personeli, Satın Alma Personeli, Saymanlık Personeli, Tahakkuk Birimi Personeli, Sürekli İşçi Bürosu, Ambar ve Depo Görevlileri, Kasap Fırıncı)	1.087,50-TL brüt
3. GRUP Ekip Şefleri (Gece Şefleri dahil), Kontrolörler, Mühendis, Biyolog, Kimyager, Fizyoterapist, Eczacı, Hemşire, Diş Protezci, Ameliyathane Teknikeri, Anestezi Teknikeri, Paramedik, Fatura Sistem Analisti, Röntgen, Radyoloji Tekniker ve Teknisyeni, Teknisyen ve Tekniker, Aşçı, Bilgi İşlem Personeli, Başaşçı	1.305,00-TL brüt

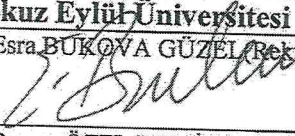

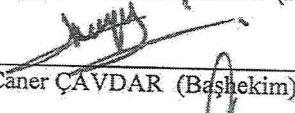
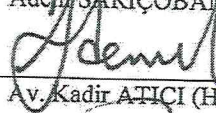
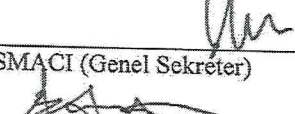
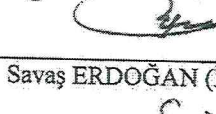
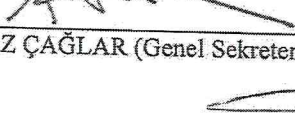
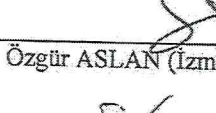
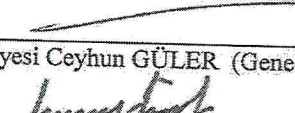
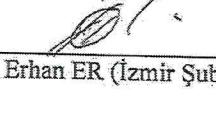
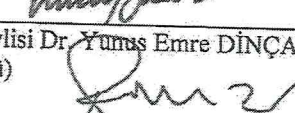
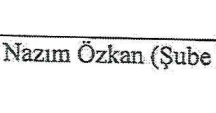
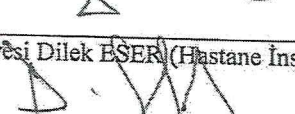


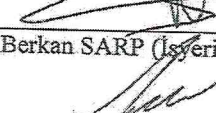
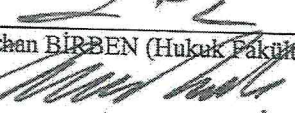
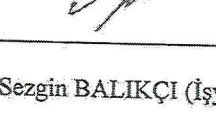
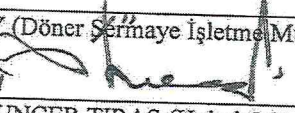
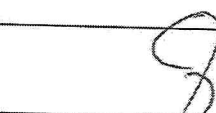

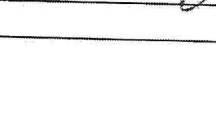
Bu ödeme birinci yıl ikinci altı ay, ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarda ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

(Handwritten signatures and initials)

MADDE 6: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ FARKLARININ ÖDENMESİ:

Münakit toplu iş sözleşmesi ve işbu Ek Protokol'den doğan fark alacaklara ilişkin ödemeler mevcut toplu iş sözleşmesindeki ödeme takvimi doğrultusunda işveren tarafından yerine getirilecektir.

İşbu toplu iş sözleşmesine EK PROTOKOL 6 (altı) maddeden ibaret olup taraflarca 17.05.2023 tarihinde imzalanmıştır.

T.C. Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü Adına	Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası Adına
Prof. Dr. Esra BUKOVA GÜZEL (Rektör Yrd.) 	Hakan TOY (Genel Başkan) 
Prof. Dr. Duygu ÖZEL DEMİRALP (Rektör Yrd.) 	Adem SARIÇOBAN (Genel Başkan Yardımcısı) 
Prof. Dr. Caner ÇAVDAR (Başhekim) 	Av. Kadir ATICI (Hukuk Müşaviri) 
Engin BASMAÇI (Genel Sekreter) 	Savaş ERDOĞAN (İzmir Şube Başkan Yardımcısı) 
Arzu ARAZ ÇAĞLAR (Genel Sekreter Yardımcısı) 	Özgür ASLAN (İzmir Şube Sekreteri) 
Dr. Öğr. Üyesi Ceyhan GÜLER (Genel Sekreter Yardımcısı V.) 	Erhan ER (İzmir Şube Başkan Yardımcısı) 
Öğr. Görevlisi Dr. Yunus Emre DİNÇASLAN (Hastane Başmüdürü) 	Nazım Özkan (Şube Mali Sekreteri) 
Dr. Öğr. Üyesi Dilek ESER (Hastane İnsan Kaynakları Müdür V.) 	Cem BOZBALAK (İşyeri Baştemsilcisi) 
Doç. Dr. Sezgi ÖKTEM SONGU (Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi) 	Berkan SARP (İşyeri Temsilcisi) 
Doç. Dr. Erhan BİRBEN (Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi) 	Sezgin BALIKÇI (İşyeri Temsilcisi) 
Ali ÖZSOY (Döner Sermaye İşletme Müdürü) 	
Av. İrem TUNCER TIRAŞ (Hukuk Müşaviri V./Raportör) 