

**PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE BAĞLI 17 NOLU  
İŞKOLUNDA BULUNAN İŞYERLERİ İLE TÜRKİYE SAĞLIK İŞÇİLERİ  
SENDİKASI ARASINDAKİ 01.01.2023-31.12.2024 YÜRÜRLÜK SÜRELİ  
İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ  
EK PROTOKOL**

**NORMAL ÇALIŞMA SÜRESİ:**

**MADDE 22.**

2- Santral hizmetlerinde çalışanların haftalık çalışma saati 40 saate kadardır.

**ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER:**

**MADDE 27.**

(17) İşçinin bakmakla yükümlü olduğu veya işçi refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, üç aya kadar ücretli izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.

**İŞ PRİMİ:**

**MADDE 37.**

(1) Bu toplu iş sözleşmesi kapsamında görev yapan çalışanlara brüt ücretlerine ek olarak başka hiçbir ödemeyi etkilememek kaydıyla;

1- Temizlik ve Hasta Bakım Grubu %4 (dört),

2- Büro ve Veri Hazırlama ile Güvenlik Grubu %5 (beş),

3- Yardımcı Sağlık Hizmetleri Grubu %7 (yedi) oranında İş Primi Zammı uygulanır.

İş primi hesaplama: (Günlük Brüt Yevmiye\*İş Primi Zammı Oranı)\*Fiili Gün brüt olarak hesaplanacaktır.

**SOSYAL YARDIM ÖDEMELERİ:**

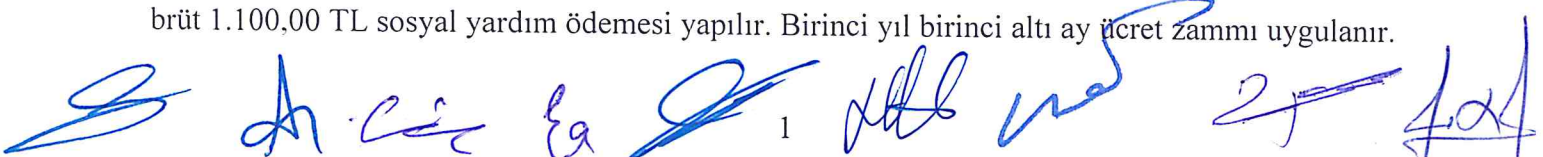
**MADDE 43.**

**(2) Yemek Yardımı:**

İşçilere; 1 öğün doyurucu, kalorisi yeterli, sıcak yemek vermek esastır. 8 saati aşan çalışmalarda bir öğün daha yemek verilir. Ancak idare tarafından şehir dışında görevlendirilen (eğitim, seminer vb toplantılar hariç) ve yemek hizmetinden faydalanamayan işçilere görevli olduğu sürece günlük brüt 100,00 TL yemek ücreti verilecektir.

**(4) Sosyal Yardım:**

Toplu İş Sözleşmesinden yararlanan işçilere sosyal harcamalarını karşılamak amacı ile aylık brüt 1.100,00 TL sosyal yardım ödemesi yapılır. Birinci yıl birinci altı ay ücret zammı uygulanır.



**(9) Giyim Yardımı ve Koruyucu Eşya:**

Bir yazlık, bir kışlık olmak üzere yılda iki kere verilir.

a) Toplu iş sözleşmesi içerisinde Mayıs ayında ödenmek üzere brüt 750,00 TL giyim yardımı yapılır. Birinci yıl birinci altı ay ücret zammı uygulanır.

b) İş Kıyafeti: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği hükümleri tatbik edilir. İşverence verilen kışlık ve yazlık iş elbisesi ve koruyucu malzemeyi işçiler iş başında giymek zorundadır. İşveren yazlık kıyafeti Mart ayı içerisinde, kışlık kıyafeti ise Eylül ayı içerisinde olmak üzere her yıl yazlık ve kışlık olmak üzere işçilere birer takım kıyafet verir.

**ÜCRET ZAMMI:**

**MADDE 44.**

**(1) İyileştirme:**

01.01.2023 tarihi itibarıyla fiilen yapılan işe göre taban ücretler aşağıda belirtildiği şekilde günlük brüt olarak uygulanacaktır.

**SGK işyeri meslek kodlarına göre;**

**1- Temizlik ve Hasta Bakımı Grubu 500,00-TL**

**2- Büro, Veri Hazırlama ve Güvenlik Grubu 500,00-TL**

**3- Yardımcı Sağlık Hizmetleri Grubu 500,00-TL**

**Başhekimlik tarafından görevlendirmesi bulunan ya da görevlendirilecek olan aşağıdaki listede belirtilen Birim Sorumlularına fiilen görev yaptıkları sürece günlük brüt + 20,00-TL ve Birim Sorumlu Yardımcılarına günlük brüt +10,00-TL fazla ödeme yapılacaktır. Ödemeler protokolün imza tarihinden ve/veya görevlendirme tarihini takip eden aybaşından itibaren geçerli olacaktır.**

Görüntüleme Birimleri

Laboratuvar Birimleri

Hasta Hakları ve Basın Yayın Birimi

Halkla İlişkiler Birimi

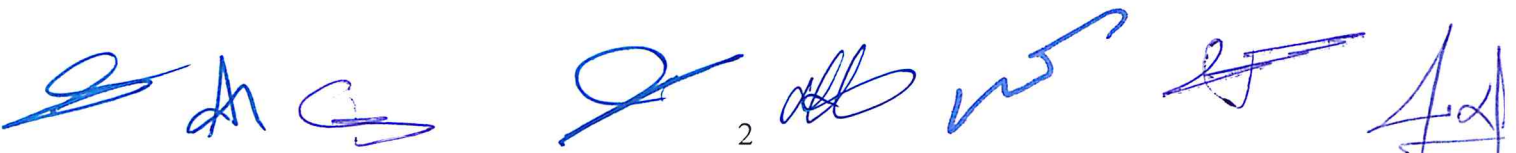
Ev İdaresi Birimi

Teknik Atölye Birimleri

Tıbbi Cihaz Teknik Servis Birimi

Bilgi İşlem Birimleri

Güvenlik Birimi



## Satınalma Birimleri

- Doğrudan Temin Birimi
- İhale Birimi

İnsan Kaynakları Birimi

Yazı İşleri Birimi

Gider Tahakkuk Birimi

Gelir Tahakkuk ve Sekreterlik Hizmetleri Birimi

Fatura Birimi

Acil Servis Birimi

### **(2) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

İşçilerin ücretleri Madde 44 İyileştirme başlığı altındaki taban ücrete çekildikten sonra toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için refah payı dahil %45 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2023 indeks sayısının, Aralık 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %45'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, birinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle işbu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks sayısındaki 6(altı) aylık değişim oranına göre belirlenecektir).

### **(3) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

İşçilerin birinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine günlük birinci yıl ikinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere %15 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2023 indeks sayısının, Haziran 2023 indeks sayısına göre değişim oranının %15'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle işbu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks sayısındaki 6(altı) aylık değişim oranına göre belirlenecektir).





#### **(4) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

İşçilerin ikinci yıl birinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine günlük ikinci yıl birinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere %10 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2024 indeks sayısının, Aralık 2023 indeks sayısına göre değişim oranının %10'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle işbu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks sayısındaki 6(altı) aylık değişim oranına göre belirlenecektir).

#### **(5) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

İşçilerin ikinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine günlük ikinci yıl ikinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere %10 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2024 indeks sayısının, Haziran 2024 indeks sayısına göre değişim oranının %10'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle işbu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks sayısındaki 6(altı) aylık değişim oranına göre belirlenecektir).

(6) Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım kuruş ve üzeri küsuratlar bir kuruşa tamamlanacak, yarım kuruşun altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

#### **İLAVE TEDİYE VE İKRAMİYE:**

##### **MADDE 45.**

(1) İşbu toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilere, 6772 Sayılı Kanuna göre ilave tediye ödenir. İşçilere ayrıca bu ilave tediye dışında her yıl 60 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödenir. Bu ödemeler işçilere yıl içindeki çalıştığı sürelerle orantılı olarak yapılır.

(2) 6772 Sayılı Kanuna göre verilen ilave tediye Bakanlar Kurulunca tespit edilen tarihlerde, ilave tediye dışında kalan ikramiyeler ise Mart ve Eylül aylarında işçilere iki eşit taksitte ödenir.

#### **FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:**

##### **MADDE 49.**

(1) Aylık bazda haftalık 45 saati aşan sürelerde ve takip eden ayda fazla çalışma izni

verilemeyen (Hafta Tatili ve Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde yapılan 7,5 saatlik çalışmalar hariç) çalışmalar fazla çalışma olarak kabul edilir ve bu tür yaptırılacak her bir saatlik fazla çalışma için ödenecek ücret, saatlik normal çalışma ücretinin %70 zamlısı olarak ödenir. Bu hüküm vardiyalı vardiyasız tüm işçileri kapsar. İşçilere önceden haber vermek kaydı ile fazla çalışma yaptırılabilir. Aylık çalışma süreleri her ayın 1'i ile ilgili ayın son günü olarak hesaplanır.

(2) Hafta tatili, bayram tatili ve fazla çalışma için gerektirdiği işçi ve vasıf ihtiyacı dikkate alınarak işçiler arasında asgari personel çalıştırarak eşitlik esasına göre yapılır.

#### **EK ÖDEME:**

##### **MADDE 52.**

İşçilere müktesep hak sayılmak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Eylül ayında brüt brüt 2.500,00-TL denge ödeneği ödenecektir. Birinci yıl birinci altı ay ücret zammı uygulanır.

#### **GÜVENLİK GÖREVLİLERİ:**

##### **MADDE 59.**

(1) Taraf sendika üyesi güvenlik görevlileri 5188 sayılı kanun 7.nci ve 8.nci maddesinde geçen yetkileri kapsamında görevlendirilir haricen görevlendirilemez.

(2) Taraf sendika üyesi güvenlik görevlilerinin özel güvenlik kart yenileme ücreti işveren tarafından karşılanır. Eğitimde geçen süreler çalışma süresinden sayılır.

(3) Yüz kızartıcı suçlar ile sabotaj, devletin ülke ve milleti bütünlüğüne, milli güvenliğine, kamu düzenine, Türk silahlı kuvvetlerine karşı işlenen suçlar hariç başka bir neden ile güvenlik kartı askıya alınan ya da güvenlik kartı iptal edilen işçi geçici olarak emsal hizmetlerde çalıştırılmaya devam ettirilir. Kartı yenilendikten sonra tekrar eski görevine iade edilir.

(4) 5188 sayılı kanun kapsamında Özel güvenlik görevlilerinde aranacak şartlar madde 10 (f) bendinde "Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile engelli bulunmamak" hükmü haiz olunur. Bu minvalde taraf sendika üyesi güvenlik görevlileri göreve başladığı (işe giriş tarihi) anda mevcut olmasa bile göreve başladıktan sonra; güvenlik görevini yerine getiremeyecek akıl ve vücut sağlığı engelini yaşayan sonrasında işçinin güvenlik kartı iptali ya da bu sebeple yenileyememesi durumlarında işçi emsal hizmetlerde çalıştırılmaya devam ettirilir.

(5) İşçinin güvenlik kartının geçerli bir neden olmadan yenilenmemesi durumunda sözleşmesi feshedilir.

#### **MAKTU ÖDEMELER:**

##### **MADDE 62.**

 5

Toplu iş sözleşmesinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan; öğrenim yardımı, bayram yardımı, sosyal yardım, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, doğal afet yardımı, giyim yardımı, kıdem ve eğitim zammı, ek ödeme vb ödemeler) toplu iş sözleşmesinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

**EK MADDE 1:**

2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü (V) uyarınca, gazi, terör mağduru ve şehit yakını işçilere 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere günlük çıplak ücretinin %10'u (yüzde on) tutarında ek ödeme yapılacaktır.



## İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

Prof.Dr.Ahmet KUTLUHAN  
Rektör

Prof.Dr.Murat ÖZBAN  
Başhekim

Doç.Dr.Mustafa ÇELİK  
Başhekim Yardımcısı

Bilal BOZOĞLU  
Genel Sekreter Yardımcısı

Ethem ÇELİK  
Personel Daire Başkanı

Oğur CANBAZ  
Hastaneler Başmüdürü

Mehmet İNCETEKİN  
Hastane Müdür Yardımcısı

Halil VARUL  
Maaş Tahakkuk Birim Sorumlusu

## SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Hakan TOY  
Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN  
Genel Başkan Yardımcısı

Av.Kadir ATICI  
Hukuk Müşaviri

Alev ERKAN  
İşyeri Baştemsilcisi

Eren AKBAŞ  
İşyeri Temsilcisi

Gülsüm YILMAZ  
İşyeri Baştemsilcisi

Emine BAKIR  
İşyeri Temsilcisi

Zeki KILIÇ

İşyeri Temsilcisi

İdris KIZILARSALAN

İşyeri Temsilcisi