

YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ VE BAĞLI İŞYERLERİ
2. DÖNEM
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

ı

TARAFLAR _____ :

İŞVEREN

: YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

İŞÇİ SENDİKASI

**: TÜRKİYE-SAĞLIK-İŞ;
TÜRKİYE SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI**

YÜRÜRLÜK TARİHİ

: 15.01.2023 - 14.01.2025

İMZA TARİHİ

: 25.05.2023

BİRİNCİ BÖLÜM
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN BORÇ DOĞURUCU HÜKÜMLERİ

I- GENEL VE TANITICI HÜKÜMLER

MADDE 1- TARAFLAR VE TANIMLAR

A- TARAFLAR

Bu Toplu İş Sözleşmesinin tarafları; Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğü ile Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası (TÜRKİYE SAĞLIK-İŞ), Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerini kapsamak üzere iş bu işyeri toplu iş sözleşmesini akdetmişlerdir.

B- TANIMLAR

Bu Toplu İş Sözleşmesi metninde :

- a) Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası (TÜRKİYE SAĞLIK-İŞ) “İŞÇİ SENDİKASI”,
- b) Yozgat Bozok Üniversitesi “İŞVEREN”, sözleşme kapsamına giren işyerlerini sevk ve idareye yetkili olanlar “İŞVEREN VEKİLİ “,
- c) Bu işyeri toplu iş sözleşmesi “SÖZLEŞME”,
- d) İşyerinde çalışan ve Kanunen işçi sayılan TÜRKİYE SAĞLIK-İŞ üyeleri “ÜYE”,
- e) Bu sözleşmede taraf olan Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğü ile Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası “TARAFLAR”,
- f) Yozgat Bozok Üniversitesi işyerlerinin her biri eklentileri ile beraber “İŞYERİ” bunların bütünü “İŞLETME”,
diye tanımlanmıştır.

MADDE 2- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HÜKMÜ

Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz. İş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümler alır. İş sözleşmelerinde düzenlenmeyen hususlarda toplu iş sözleşmesindeki hükümler uygulanır.

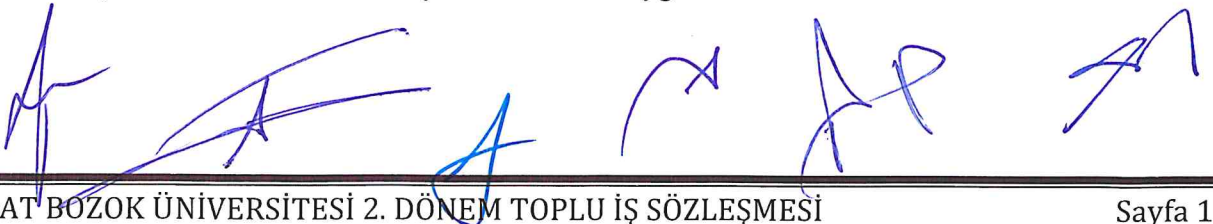
Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması halinde iş sözleşmesinin işçi lehindeki hükümleri geçerlidir.

Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar, iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.

MADDE 3- KAPSAM VE YARARLANMA

A - Bu Toplu İş Sözleşmesi Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı 17 no’lu işkolunda faaliyet gösteren işyerleri ile bu işyerlerine ait eklentilerin bütününe kapsar.

B - Bu Toplu İş Sözleşmesinden Taraf Sendika üyesi işçiler yararlanırlar. Sendika üyesi olmayanların yararlanmaları hakkında yasa hükümleri uygulanır.



C – Toplu iş sözleşmesinden, sözleşmenin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasına işverene bildirildiği tarihten itibaren yararlanır.

D- Toplu iş sözleşmesinin imza tarihi ile yürürlük tarihi arasında iş sözleşmesi sona eren üyeler de, iş sözleşmelerinin sona erdiği tarihe kadar toplu iş sözleşmesinden yararlanır.

E- Bu Toplu İş Sözleşmesine sonradan dahil olan işçilerin günlük ücretleri, Toplu İş Sözleşmesinden faydalanan mevcut işçinin çıplak brüt ücretinin altında kalması durumunda, Toplu İş Sözleşmesinden yararlanma tarihi itibarıyla çıplak brüt ücretleri aynı seviyeye çekilir.

II- SENDİKANIN HAK VE SORUMLULUĞU

MADDE 4- İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ

A- Görevleri

İşyeri sendika temsilcileri kanunlarda ve bu sözleşmede kendilerine verilen görevlerden başka;

- 1- İşyerinde, üyelerle İşveren arasında ilişkiyi ve çalışma huzurunu sağlamak,
- 2- Sendika ile üyeler arasında bağları güçlendirmek,
- 3- İşyerinde çalışma saatleri içinde üyelerin şikâyet ve müracaatlarını dinlemek,
- 4- Üye ve İşveren arasında uyuşmazlıkların çözümüne çalışmakla görevlidir.

B) Atanması

Sendika bu sözleşme kapsamına giren ve Üniversiteye bağlı işyerlerinde çalışan üyeleri arasından her işyeri için ayrı ayrı olmak üzere Ana Tüzük ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca işyeri sendika temsilcilerini atar. Temsilcilerin listesini, Baştemsilciyi belirtmek suretiyle İşverene yazı ile bildirir.

C) Teminatı

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 24. Maddesi hükümleri uygulanır.

MADDE 5- SENDİKA İLAN TAHTASI VE TEMSİLCİ ODASI

a) İşveren, Rektörlük ve İdari Birimler binasında işçilerin kolayca görebilecekleri uygun bir yere sendika ilan tahtası koyacaktır. Sendika ilanları, işverence uygun görüldüğü durumlarda Üniversite WEB sitesinden duyuru olarak yayınlanabilir.

Sendika ilanları, işyeri sendika temsilcilerince ilan tahtasına asılır.

b) İşveren, sendika temsilcilerinin toplanabilmesi, işyerine ait sendika kayıtlarının tutulması ve işlerinin yürütülmesini teminen işyerinde bir temsilcilik odası tahsis edebilir.

MADDE 6- SENDİKAL İZİNLER

Sendika Baştemsilcisi ve İşyeri Sendika Temsilcilerine asıl işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartıyla temsilcilik görevinin gerektirdiği faaliyetlerde bulunabilmeleri için İşverenin izni ile aşağıda yazılı sürelerde izin verilir.

A- Baştemsilci İzni

İşyeri işçi Mevcudu

01-50 İşçi çalıştırılan işyerinde

Haftalık Ücretli İzin süresi

3 saat

51-200 işçi çalıştırılan işyerinde	4 saat
201-500 işçi çalıştırılan işyerinde	5 saat
500 den fazla işçi çalıştırılan işyerinde	6 saat

Baştemsilci gündüz vardiyasında çalıştırılır. Baştemsilcinin izin süresini işyerinde geçirmesi asıldır. Ancak, Sendika Merkezi veya Şubesinin İşverene yapacağı yazılı veya sonradan yazıyla doğrulamak koşulu ile sözlü çağrısı üzerine bu süreyi çağrı yapılan yerde de geçirebilir.

B- Temsilci İzni

<u>İşyeri İşçi Mevcudu</u>	<u>Haftalık Ücretli İzin Süresi</u>
01-50 işçi çalıştıran işyerinde	2 saat
51-200 işçi çalıştırılan işyerinde	3 saat
201-500 işçi çalıştıran işyerinde	4 saat
500'den fazla işçi çalıştırılan işyerinde	5 saat

C- Diğer İzinler

Sendika Temsilcisi ve görevlilerine kongre, konferans, seminer, Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu, Genel Kurul ve Temsilciler Meclisi gibi toplantılara katılmaları için Sendikanın yazılı talebi üzerine aşağıdaki düzenlenmiş şekline göre ücretli izin verilir.

<u>İşyeri İşçi Mevcudu</u>	<u>Yıllık Toplam Ücretli İzin Süresi</u>
01-50 işçi çalıştırılan işyerinde	8 gün
51-100 işçi çalıştırılan işyerinde	16 gün
101-200 işçi çalıştırılan işyerinde	24 gün
201-500 işçi çalıştırılan işyerinde	24 gün
501-1000 işçi çalıştırılan işyerinde	26 gün
1000'den fazla işçi çalıştırılan işyerinde	28 gün,

Bu izinler her üye için ayrı ayrı olmayıp tüm üyeler içindir. Bir seferde işyeri işçi sayısının %5'inden fazla sayıda üyenin birden bu izni kullanması İşverenin onayına tabiidir.

Ancak, Genel Kurullar için bu % 5 oranı aranmaz.

MADDE 7- SENDİKANIN İŞYERİNDE TOPLANTI YAPMASI

Sendika Yetkilileri, İşverene bir gün önceden yazılı haber vermek koşuluyla mesai saatleri içinde işyerinde işverenin onayıyla üyelerle münferiden görüşür ve toplantı yaparlar.

MADDE 8-SENDİKA AİDATI VE SENDİKANIN DİĞER HAKLARI

a) İşveren, yetkili sendikaca üyeliği kendisine bildirilen işçilerin sendika tüzüğü gereğince ödemekle yükümlü oldukları üyelik aidatı ile varsa, dayanışma aidatını, hiçbir masraf istemeden ücretlerden keser ve maaş ödemesini takip eden bir ay içerisinde sendikanın banka hesabına yatırır.

Ayrıca İşveren, sendika üyelerinin ücretlerini ve sendika için kimden ne miktar kesinti yapıldığını gösterir bir listeyi, sendikanın yazılı talebiyle yine ücretlerin ödendiği günü takip eden bir ay içerisinde sendikaya iletir.

b) Sendikaca talep edilen ödentileri kesmeyen ve sendikaya ödemeyen İşveren, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 18. maddesinin 3. fıkrası uyarınca sorumludur.

c) İşveren, her ayın sonunda, sendikanın yazılı olarak talep etmesi durumunda, işyerine giren ve işyerinden ayrılan işçilerin listesini sendikaya bildirir.

MADDE 9- SENDİKA YÖNETİCİLERİNİN TEMİNATI

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 23. maddesi hükümleri uygulanır.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN KONUSUNA İLİŞKİN HÜKÜMLER

MADDE 10 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ

Toplu işten çıkarma konusunda yasa hükümleri uygulanır.

MADDE 11- İŞE ALMA VE İŞYERİNDE ÇALIŞMA ŞEKLİ

a) İlk defa işe alınacaklar hakkında " Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri uygulanır.

b) Şoför olarak çalışan sendika üyesi işçiler, görev kağıdı düzenlemeksizin göreve gönderilemezler. Ayrıca, trafiğe uygun durumda olmayan ya da arızalı olan arabalar trafiğe çıkarılamaz.

c)Yataklı Tedavi Kuruluşumuzda görev alan Hasta ve Yaşlı Bakım personelinin ve Temizlik personelinin Tanı, Teşhis ve Tedavi sürecinde hastaların fiilen bulunduğu tüm alanların bakım ve temizliğinden sorumludur.

MADDE 12- ASKERLİK HİZMETİ

a) İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti dışında manevra veya herhangi bir nedenle silah altına alınması nedeniyle işinden ayrılması halinde, bu konudaki mevzuat hükümleri uygulanır. 4857 sayılı İş Kanununun 31. maddesinde belirtilen süreler içinde işçiye ücreti tam olarak ödenir. Ancak bu süre içinde Milli Savunma Bakanlığı tarafından işçiye bir ödemede bulunulursa, bu ödeme İşverene iade edilir.

b) Herhangi bir askeri veya kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçilerden, bu ödevin sona ermesinden başlayarak iki ay içinde işe girmek için başvuruları İşveren, boş yerlere öncelikle ve aynı kıdemdeki emsali işçinin ücreti ile işe almak zorundadır.

Diğer hususlarda yasa hükümleri uygulanır.

MADDE 13- DENEME SÜRESİ

Deneme süresi 2 (iki) aydır.

MADDE 14- İŞ SÜRELERİ - FAZLA ÇALIŞMALAR VE GECE ÇALIŞMASI

A - İŞ SÜRELERİ

Haftalık çalışma süresi en çok 45 saattir. Bu süre haftanın çalışılan günlerine eşit şekilde bölünerek uygulanır. 45 saatlik çalışma süresi, işveren veya vekili tarafından gerekli görüldüğünde; haftanın çalışılan günlerine, günde 11 saati aşmamak koşulu ile farklı şekillerde dağıtılabilir. Ayrıca işin niteliği ve şartlarına göre, işe başlama ve bitiş saatleri de işçiler için farklı şekillerde düzenlenebilir. Ara dinlenme zamanları, çalışma takvimi ve vardiya sistemi işveren tarafından belirlenir.

B- FAZLA ÇALIŞMA

a) İşveren/İşveren vekili ülkenin genel yararları, işin niteliği veya gerekli gördüğü takdirde işçiye, günlük toplam çalışma süresi 11 saati aşmamak şartı ile yılda 270 saate kadar fazla çalışma yaptırabilir. Haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma sayılır ancak denkleştirme esası uygulandığı durumlarda, işçinin 2 aylık süre içindeki (yılda 2 ayı geçmemek şartıyla) haftalık ortalama çalışma süresi 45 saati aşmamak koşulu ile bazı haftalarda 45 saatten fazla çalışmış olsa dahi, bu haftalardaki 45 saati aşan çalışma süreleri fazla çalışma sayılmaz ve fazla çalışma ücreti ödenmez. İşveren fazla çalışma karşılığı olarak, işinin de yazılı onayını alıp Toplu İş Sözleşmesinde belirlenen oranlar üzerinden izin verebilir.

b) Bu maddenin (B-a) fıkrasında belirtilen fazla çalışmalarda her bir çalışma saati için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının % 70 yükseltilmesiyle ödenir.

C- GECE ÇALIŞMASI

Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen süre gece dönemidir. 20.00 - 06.00 saatleri arasında çalışılan süre kadar gece zammı ödenir. Gece döneminde çalışan işçilerin, çalıştıkları sürelerle ait ücretleri %10 zamlı olarak ödenir. Gece zammında tüm işçiler (güvenlik görevlisi işçiler dahil) yararlanacaktır.

İşyerinde engelli, hamile veya bir yaşını doldurmamış çocuğu olan kadın işçilere gece çalışması yaptırılamaz.

D- DENKLEŞTİRME

Denkleştirme süresi yılda toplam 2 aydır.

MADDE 15- HAFTA TATİLİ

a) Normal çalışma yapılan yerlerde hafta tatili Pazar günüdür. Ancak işin gerektirdiği durumlarda hafta tatili 1 gün olmak üzere işveren, işçilere farklı günlerde hafta tatili belirleyip kullanabilir. Vardiyalı çalışma yapan yerlerde hafta tatili çalışmaya başladığı 6'ncı günü takip eden 7'inci gündür.

b) Hafta tatillerinde çalıştırılan işçilere takip eden hafta içinde 1 gün izin verilir ve çalışılan hafta tatili günü için aylık ücretlerinin içindeki hafta tatili yevmiyesi dahil toplam brüt 3 yevmiye verilir.

MADDE 16- ARA DİNLENMESİ

Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere;

a) Dört saat veya daha kısa süreli işlerde onbeş dakika,

b) Dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde yarım saat,

c) Yedibuçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat,

Ara dinlenmesi verilir.

Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.

Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir.

Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz.

MADDE 17- İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

a) İşçinin çalışacağı işyeri, yukarıda belirtilen işverene bağlı tüm işyerlerini kapsar.

b) İşçi görülen işin niteliğinde benzerlik olması şartıyla işverene bağlı Yozgat il sınırları içerisindeki başka işyerine, işçinin muvafakati alınmaksızın, geçici veya devamlı olarak nakledilebilir. Bu durum, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22'inci maddesi kapsamında düzenlenen çalışma koşullarında esaslı değişiklik olarak nitelendirilmeyecektir.

İş ve işyeri değişikliği hiçbir şekilde ceza mahiyetinde olamaz.

Harcırah Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 18- DEVAM DURUMU, ÇALIŞILAN GÜNLER VE FAZLA ÇALIŞMANIN TESPİTİ

İşyerlerinde işin gerektirdiği durumlarda hafta tatili günü, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalışma ile fazla çalışma yapmayı işçi peşinen kabul eder.

MADDE 19- YILLIK ÜCRETLİ İZİN

a) İşçilere aşağıda hizmet süresine göre belirlenen gün sayısında ücretli izin verilir. İzin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölümler hâlinde kullanılabilir. İşçinin yazılı talebi ve işverenin de onayıyla yıllık izin sürelerinin tamamı bölümler halinde kullanılabilir. Yıllık izin süresine rastlayan Ulusal Bayram, Hafta Tatili ve Genel Tatil günleri yıllık ücretli izin süresine eklenir. Üye işçiye, izin ücreti izni takip eden dönem maaşında ödenir. Yıllık ücretli izin günleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

1 yıldan 5 yıla kadar (5'inci yıl dahil) 16 gün,

5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 22 gün,

15 yılını dolduranlara ve daha fazla olanlara 28 gün yıllık izin verilir.

b) İşçinin talep etmesi halinde, yıllık iznine ek olarak 4 güne kadar ücretsiz yol izni verilir.

c) Ücretli izin döneminde işçi hastalanır ve bu durumunu S.G.K. mevzuatının öngördüğü hastanelerden aldığı raporla belgelerse, hastalık süresi yıllık izin süresine ilave edilir.

MADDE 20- MAZERET İZİNLERİ

A-ÜCRETLİ MAZERET İZİNLERİ

Aşağıdaki yazılı hallerde belirtilen sürelerde ücretli mazeret izni verilir.

a) İşçinin evlenmesi halinde 5 gün,

b) İşçinin veya eşinin; ana, baba, kardeş, eş ve çocuklarından birinin ölümü halinde 5 gün, kayınvalide ve kayınpederinin ölümü halinde 2 gün,

c) İşçinin eşinin doğum yapması halinde 5 gün,

d) Tabii afetten zarar görmesi halinde 10 güne kadar,

e) İşçinin çocuklarının düğünü halinde 3 gün,

f) İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde on güne kadar ücretli izin verilir.

g) İşçinin bakmakla yükümlü olduğu ana, baba, eş ve çocuklarının birinin veya bakmakla yükümlü olmamakla birlikte refakat edilmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocuklarıyla kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığı

bulunması ve aynı kişi için aynı tarihte başka bir kamu görevlisinin refakat izni kullanmıyor olması hallerinde aynı kişi ve aynı vakaya dayalı olarak 30 güne kadar ücretli refakat izni verilir. Refakat sebebiyle izin verilmesine esas teşkil edecek sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbi sebepler, refakat edilmediği takdirde hayati tehlike bulunup bulunmadığı, sürekli ve yakın bakım gerekip gerekmediği, Yani;” refakat edilmediği takdirde hayati tehlike bulunduğu” ve “ sürekli yardım ve bakım gerektiği” ifadelerinin her ikisinin de yer alması zorunludur. Raporda; eğer varsa refakatçinin sahip olması gereken özel nitelikler yer alır.

B- ÜCRETSİZ MAZERET İZİNLERİ

İşçilere; bakmaya mecbur olduğu veya işçi refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine en çok altı aya kadar ücretsiz izin verilebilir. Aynı şartlarla bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

Mazeretleri nedeniyle işçiye, yıllık izninin olmaması şartı ve işverenin onayıyla yılda 45 güne kadar ücretsiz mazeret izni verilebilir.

MADDE 21- ANALIK HALİNDE ÇALIŞMA VE SÜT İZİNİ İLE KREŞ YARDIMI

Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullandırılır.

Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam iki saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

Bu maddede düzenlenmeyen konularda 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74. maddesi ile 'Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik' hükümleri uygulanır.

MADDE 22- ULUSAL BAYRAM - GENEL TATİLLER VE ÜCRETLERİ

Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri yasalarda belirtilen günlerdir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde çalıştırılan işçilere, çalışılan Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri için aylık ücretlerinin içindeki yevmiyeleri dahil toplam 3 (üç) günlük ücret ödenir.

MADDE 23- BİLDİRİM SÜRELERİ

İşçilere uygulanacak bildirim süreleri aşağıdaki gibidir:

İşyerinde hizmet süresi ;

- | | |
|-------------------------------|----------|
| a) 6 aya kadar olan işçiye | 3 hafta, |
| b) 18 aya kadar olan işçiye | 5 hafta, |
| c) 36 aya kadar olan işçiye | 7 hafta, |
| d) 36 aydan fazla olan işçiye | 9 hafta, |

bildirim süresi uygulanır.

MADDE 24 - KIDEM TAZMİNATI

Kıdem Tazminatı konusunda yasa hükümleri uygulanır. Her tam hizmet yılı için 40 gün, işçinin işverenin işini yaparken iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümü halinde ise 45 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.

MADDE 25- HASTALIK HALİ VE SİGORTA ÖDEMELERİNİ TAMAMLAMA

Sendika üyesi işçilerin hastalığı veya herhangi bir sağlık engeli halinde ;

1- Yıl içerisinde 5 defa ile sınırlı olmak üzere, hastalığın sigortaca ödenek verilmeyen ilk iki günü için normal günlük ücreti tam olarak ödenir

2- İşçinin SGK'nın anlaşmalı olduğu sağlık kuruluşlarından 3 gün ve daha fazla istirahat alması halinde SGK tarafından iş göremezlik ödemesi yapılan günler için, işveren ayrıca ödeme yapmaz.

MADDE 26 - İBRANAME

Bu sözleşme hükümlerine uygun olarak iş sözleşmesi sona erdirilen işçilerin alacakları 1 ay içerisinde ödenir. Ödemeler tamamlanınca işçiden ibraname alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM **ÜCRET VE ÜCRETLE İLGİLİ HÜKÜMLER**

MADDE 27- ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI

İşveren, işçi ücretlerini, işveren tarafından belirlenen maaş dönemine bağlı olarak; maaş dönemi bitişini takip eden 5 gün içerisinde Türk parasıyla işçinin banka hesabına yatırır. Ancak ödemenin maaş döneminin bittiği günü takip eden gün ödenmesi esastır.

Ayrıca işçinin ücretine ilişkin yapılmış olan hesaplamayı gösteren bordrosu, işçi otomasyon sistemi üzerinden işçilerle paylaşılır ve tebliğ edilir.

MADDE 28 - ÜCRET ZAMMI

A-TABAN ÜCRET

14.01.2023 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden, 15.01.2023 tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri 500,00 TL/Gün'ün altında olan işçilerin günlük brüt çıplak ücretleri 500,00 TL/Gün'e çekilmiştir.

B-BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI (15.01.2023-14.07.2023)

15.01.2023 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, 15.01.2023 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan ücretlerine) 15.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere % 45 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2023 indeks sayısının, Aralık 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %45'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, birinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

C-BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI (15.07.2023-14.01.2024)

15.07.2023 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 14.07.2023 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 15.07.2023 tarihinden geçerli olmak üzere %15 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2023 indeks sayısının, Haziran 2023 indeks sayısına göre değişim oranının %15'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

D-İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI (15.01.2024-14.07.2024)

15.01.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 14.01.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 15.01.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %10 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2024 indeks sayısının, Aralık 2023 indeks sayısına göre değişim oranının %10'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E-İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI (15.07.2024-14.01.2025)

15.07.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 14.07.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 15.07.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %10 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2024 indeks sayısının, Haziran 2024 indeks sayısına göre değişim oranının %10'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere (15.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin 14.01.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine) ilave edilecektir.

MADDE 29- İLAVE TEDİYE VE İKRAMIYE

a) İşçilere, 6772 sayılı Kanun Hükümlerine göre Cumhurbaşkanı'nın tespit ettiği günlerde ilave tediye ödenir.

b) İşçilere, toplu iş sözleşmesinin her yılında 2 ikramiye ödenir. **Bu ikramiyeler her yıl Şubat ve Ağustos aylarında 30'ar günlük ücretleri tutarındadır.**

c) İşçilere, İlave Tediye ve ikramiyeler çalıştıkları süre ile orantılı olarak ödenir.

MADDE 30- İŞ RİSKİ VE SORUMLULUK ZAMMI

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere aşağıdaki tabloda düzenlenen iş gruplarında fiili olarak çalıştıkları sürece ödenmek üzere, fiilen yaptığı işler dikkate alınarak, çalıştığı her gün için yevmiesinin aşağıda belirtilen yüzdelik karşılığı oranında, her ay İş Riski Ve Sorumluluk Zammı ödenir.

Şefler ve Amirler, Sağlık Personeli (ATT,Röntgen Tekns./Teknikeri, vb.)Makine Operatörleri, Teknik Elemanlar (Elektrik, Sıhhi Tesisat, İnşaat, Boyacı vb.), Mobilyacı, Şoförler, Hasta ve Yaşlı Bakım Personeli (Fiilen bu görevleri yürütenler)	% 6
Park, Bahçe ve Tarım İşlerinde Çalışanlar, Kaloriferci, Güvenlik Görevlileri,(Fiilen bu görevleri yürütenler)	% 5
Basın Yayın, Büro İşçisi, Temizlik İşçisi ve Diğer İşçilere (Fiilen bu görevleri yürütenler)	% 4

Yukarıdaki primlerin haricinde, Hastanemiz bünyesinde fiiline görev yapan işçilere ayrıca her ay, Net 350 TL. Bulaşıcı hastalık ücreti de ödenir.

MADDE 31- YEMEK YARDIMI

İşveren, sendika üyesi işçilere sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında, fiilen çalıştıkları günler için, net 94,25 TL yemek yardımı öder. Yemek yardımının aynı olarak yapıldığı durumlarda yemek yardımı ödenmez. Yemek yardımının aynı veya nakdi yapılmasıyla ilgili karar işverene aittir.

Bu tutar, sözleşmenin, birinci yıl ikinci altı ay, ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

MADDE 32 –TAŞIT YARDIMI

İşçilere servis hizmeti temin etmek işverenin takdirindedir. Servis hizmeti sağlanmadığı durumlarda sendika üyesi işçilere fiilen çalıştıkları günler için, brüt 30,00 TL/Gün taşıt yardımı ödenir. Servis hizmeti sağlandığı durumlarda ayrıca yol ücreti ödenmez.

Bu tutarın 2023 ve 2024 yılları içerisinde Yozgat Belediyesi otobüs kartsız taşıma tutarında bir değişiklik olması durumunda, aynı oranla artırılarak ödenecektir.

MADDE 33- SOSYAL YARDIM

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ayında her ay brüt 1.595,00 TL/Ay birleştirilmiş sosyal yardım ödenir.

Bu tutar, sözleşmenin, birinci yıl ikinci altı ay, ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

MADDE 34 - ÖZEL DURUMLARA İLİŞKİN SOSYAL YARDIMLAR

Sendika üyesi bütün işçilere uygulanmak üzere;

a) İşyerinde çalışan işçilere, evlenmeleri halinde brüt 1.034,00 TL, evlenme yardımı,

b) Doğum yardımında mevzuat hükümleri uygulanır.

c) İşçinin ana, baba, eş ve çocuklarının ölümü halinde işçinin kendisine brüt 1.723,20 TL, ölüm yardımı,

d) İşçinin kendisinin ölümü halinde yasal mirasçılara brüt 3.446,41 TL, ölüm yardımı,

e) İşçinin İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde yasal mirasçılara brüt 4.135,68 TL, ölüm yardımı,

f) İşçilerin yangın, sel, deprem veya benzeri doğal afetlerden zarar görmeleri halinde brüt 3.446,41 TL, afet yardımı,

İşverence yapılır.

Sendika üyeleri, anılan sosyal yardımlardan yararlanabilmek için durumu belge ile kanıtlamak zorundadır.

Yukarıdaki bu yardımlar, toplu iş sözleşmesinin birinci yılın ikinci altı ayında ve ikinci yılın birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenecektir.

MADDE 35-ÖĞRENİM YARDIMI

İşveren, işçinin öğrenimdeki her çocuğu için belge ibraz etmek şartı ile yılda bir kez Eylül ayında ödenmek üzere;

İlkokul için 516,95 TL.

Ortaokullar için 585,89 TL.

Lise ve dengi okullar için 654,82 TL.

Yüksekokullar ve üniversite için (okulun normal eğitim süresi artı bir yıl süreyle sınırlı olmak üzere) 723,75 TL.

Tutarında öğrenim yardımı yapar.

Yukarıdaki bu yardımlar, toplu iş sözleşmesinin birinci yılın ikinci altı ayında ve ikinci yılın birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

MADDE 36-BAYRAM YARDIMI

İşçilere her yıl Ramazan ve Kurban Bayramlarından bir hafta önce brüt 344,64'er TL, bayram harçlığı verilir.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin birinci yılın ikinci altı ayında ve ikinci yılın birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

MADDE 37- EK ÖDEME

İşçilere, müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, toplu iş sözleşmesinin birinci yılında yılda bir defa ve Mayıs ayında brüt 3.625,00 TL ek ödeme yapılacaktır.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl Mayıs ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadarki ücret zamları oranında (toplu iş sözleşmesinin birinci yıl Mayıs ayından itibaren ikinci yıl Mayıs Ayına kadar gerçekleşecek olan ücret zammı oranlarında) arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulama sonucu oluşan yarım kuruş ve üzeri küsuratlar bir kuruşa tamamlanır; yarım kuruşun altındaki değerler dikkate alınmaz.

MADDE 38- HİZMET ZAMMI

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan taraf sendika üyesi işçilere çalıştıkları Kamu Kurum ve Kuruluşunda geçirdikleri her tam hizmet yılı için hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla 15.01.2023 tarihinden itibaren uygulanmak üzere brüt 15,00 TL/Ay hizmet zammı verilir. (yıl x 15,00 TL)

696 sayılı KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçilen 02.04.2018 tarihidir.

MADDE 39- GİYİM YARDIMI:

İşveren işçilere yılda bir defa olmak ve Nisan ayının ilk haftasında ödenmek üzere toplu iş sözleşmesinin birinci yılında brüt 1.015,00 TL giyim yardımı yapar.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin birinci yılın ikinci altı ayında ve ikinci yılın birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

MADDE 40- EK PRİM

Gazi, terör mağduru ve şehit yakını işçilere her ay, aylık ücretlerinin %10'u tutarında Ek Prim ödenecektir.

MADDE 41- DİSİPLİN KURULU, GÖREVİ, ÇALIŞMA DÜZENİ VE DİSİPLİN CEZALARI

Disiplin Kurulu, biri başkan olmak üzere işverenin seçeceği iki asıl, iki yedek üye ile sendikanın seçeceği iki asıl, iki yedek üyeden kurulur. Asıl üye mazereti dolayısıyla işyerinde bulunmadığı hallerde yedek üye kurula katılır.

Taraflar bu kurula seçecekleri asıl ve yedek üyelerini toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihten itibaren bir ay içinde birbirlerine bildirmek zorundadırlar. Disiplin Kurulu, işverence bildirilen konuları 4857 sayılı İş Kanunu ile işbu toplu iş sözleşmesinin hükümleri uyarınca inceleyerek karara bağlar. Disiplin Kurulu 4857 sayılı İş Kanununun 25/II maddesi dahil olmak üzere Ek-1'de yer alan disiplin ceza cetvelini uygular.

Disiplin Kurulu, işverenin lüzum gördüğü hallerde toplanır. Kurul Başkanı tarafından toplantı tarihi iki gün önce üyelere duyurulur. Bu çağrıda toplantı yer, gün ve saati belirtilir.

Toplantı mevcut üyelerin iştiraki ile yapılır. Kurul en az üç üye ile toplanır. Ancak işverenin yazılı çağrısına rağmen işçi temsilcilerinin toplantıya katılmaması halinde Kurul iki üye ile toplanıp karar alabilir. Oyların eşit olması halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlar.

Kurul, karar vermek için her türlü delili toplar; ilgili işçiyi dinleyerek savunmasını alır. Yapılan yazılı tebligata rağmen savunma için davete icabet etmeyen ilgili hakkında dosya üzerinden karar verilir.

Kararlar ilk toplantıdan itibaren altı işgünü içinde verilir.

Alınan kararlar kesin olup; işveren veya işveren vekilince onayını müteakip yürürlüğe girer. İşveren cezaları hafifletebilir. İşlenen fiille, ekli ceza cetvelinde belirtilen maddelerden, birden fazlasına aykırı hareket edildiği saptanırsa, cezaların en ağırı, fiiller aynı ise bir üst derecenin cezası uygulanır.

Disiplin Kurulunun verdiği ihraç cezası işverene tebliğ edildiği tarihten itibaren, 4857 sayılı Kanunun 26'ncı maddesinde öngörülen altı iş günlük süre işlemeye başlar. Ekli ceza cetvelinde yer almayan disiplin suçları için, Disiplin Kurulu, fiilin niteliğine göre cetveldeki müeyyidelerden birine kıyasen değerlendirme yapar ve buna göre karar alır.

MADDE 42 - TARAFLARIN İŞBİRLİĞİ

İşyerini yaşatmak, istihdamı kolaylaştırmak ve artırmak amacıyla çalışma hayatımızı düzenleyen mevzuatta esneklik sağlayacak düzenlemeler gerektiği konusunda taraflar mutabıktırlar.

Bu nedenle taraflar, bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içinde esneklik konusunda birlikte çalışmayı planlı bir şekilde sürdüreceklerdir.

MADDE 43 - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ:

İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal hükümler uygulanır.

MADDE 44- ENGELLİLER İLE İLGİLİ DÜZENLEMELER:

İşveren, engelli işçilerle ilgili olarak, 2002/58 sayılı Başbakanlık Genelgesine uygun gerekli tedbirleri alır.

MADDE 45- GÜVENLİK GÖREVLİSİ KART VE ŞOFÖRLERDE EHLİYETİN İPTALİ HALİNDE YAPTIRILACAK İŞLER

Sağlık nedenlerinden dolayı (görevin yapılmasına engel olabilecek vücutla ilgili engeli bulunmak) Güvenlik Görevlisi kimlik kartı iptal edilenler ile ehliyeti iptal edilen işçinin talebi ve

işverenin onayı doğrultusunda işyerinde ihtiyaç duyulan bir işte veya farklı bir görevde ve pozisyonda çalıştırılmaya devam ettirilebilirler. İşçi sağlık nedenlerinden dolayı görevini yürütemeyeceğini sağlık kurulu raporu ile belgelemek zorundadır. Ayrıca sağlık nedeni ile güvenlik kartı iptal edilenler ve ehliyeti iptal edilen işçilere kurumun başkaca bir görevde ihtiyacı bulunmaması durumunda, sözleşmesini sağlık nedeniyle fesih etme yetkisi işverene aittir.

MADDE 46- GÖZALTINA ALINMA, TUTUKLULUK VE MAHKÛMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

Gözaltına alınma, tutukluluk ve mahkûmiyet halinde fesih ve tekrar işe başlatma konusunda yasa hükümleri uygulanır.

MADDE 47 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE

Bu toplu iş sözleşmesi, 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girer ve 14.01.2025 tarihinde sona erer.

GEÇİCİ MADDE 1- FARKLARI ÖDEME ZAMANI

Bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi (15.01.2023-14.05.2023) arasında oluşan ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar, Kurumun bütçe imkânları doğrultusunda;

- 15.06.2023 tarihli maaş dönemi içerisinde 15.01.2023 – 14.02.2023 farklarının ilgili maaşa ilaveten ödenmesi.(Mayıs/2023 maaşı)
- 15.07.2023 tarihli maaş dönemi içerisinde 15.02.2023 – 14.03.2023 farklarının ilgili maaşa ilaveten ödenmesi.(Haziran/2023 maaşı)
- 15.08.2023 tarihli maaş dönemi içerisinde 15.03.2023 – 14.04.2023 farklarının ilgili maaşa ilaveten ödenmesi yapılacaktır.(Temmuz/2023 maaşı)
- 15.09.2023 tarihli maaş dönemi içerisinde 15.04.2023 – 14.05.2023 farklarının ilgili maaşa ilaveten ödenmesi yapılacaktır.(Ağustos/2023 maaşı)

GEÇİCİ MADDE 2 –

2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne istinaden, bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içerisinde Hükümet ile Sendika Konfederasyonları arasında imzalanacak “Ek Çerçeve Anlaşma Protokol”leri de, bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi itibarıyla tüm hükümler ile birlikte uygulanacaktır.

Bu toplu iş sözleşmesi 47 madde, 2 geçici madde ve 1 Ek maddeden ibaret olup, taraflarca 25.05.2023 tarihinde karşılıklı imzalanmıştır.

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

Prof.Dr.Atilla ŞENAYLI
Başhekim



Salih SEVİM
Has.Başmüdürü

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Hakan TOY
Genel Başkan



Kadir ATICI
Hukuk Müşaviri



Ali CEVİK
Has.Müdürü



Adem SARIÇOBAN
Genel Başkan Yardımcısı



Ayhan PALAZ
Has.Müdür Yard.



Kazım ERDOĞAN
İl Başkanı



M.Çağrı TOPAKTAŞ
Has.Müdür Yard.



EK 1
DİSİPLİN CEZALARI CETVELİ

CEZALAR	CEZAYI GEREKTİREN HALLER				
	Tekerrür Sayısı Göre				
	1	2	3	4	5
1- 30 gün içinde 2 defadan fazla 10 dakikaya kadar olan gecikmeler.	İhtar	1 G.	2 G	3G.	
2- Birinci madde ile disiplin kuruluna bir yılda üç defadan fazla sevk edilmek .	3 G.	İhraç			
3- 30 gün içinde izinsiz ve mazeretsiz bir gün işe gelmemek.	1 G.	2 G.	İhraç		
4- İzinsiz ve mazeretsiz ardı ardına iki gün veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü işe gelmemek.	3 G.	İhraç			
5- İş saati bitmeden izinsiz gitmek,	İhtar	1 G.	2 G.		İhraç
6- Hasta olmadığı halde kendisini hasta göstermek.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
7- İşyerine sarhoş gelmek, işyerinde veya iş esnasında alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak .	İhraç				
8- İş saatinde yapması gereken işi yapmayarak özel işlerle meşgul olmak.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
9- İşyerine ait malzeme, vasıta alet veya şahısları özel işlerinde kullanmak .	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
10-İş saatinde özel ziyaretlerde bulunmak veya izin almadan ziyaretçi kabul etmek.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
11-İş saatinde etrafını rahatsız edecek şekilde bağırarak konuşmak veya şarkı söylemek.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
12-İş saatinde uyumak.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
13-İşyerinde veya iş esnasında amirlerine hakaret etmek veya amirlerini tehdit etmek ve iş esnasında amirlerine fiilen tecavüz etmek.	İhraç				
14-İşyerinde veya iş esnasında işyeri mensuplarına iş sahiplerine kaba muamelede bulunmak.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
15-Amirleri tarafından verilen işleri yapmamak .	2 G.	3 G.	İhraç		
16-Amirleri tarafından işçi sağlığını ve iş emniyetini ihlal etmemek kaydıyla verilen görevle ilgili emir ve işleri yapmamaya arkadaşlarını kışkırtmak ve yaptırmamak.	3 G.	İhraç			
17-Kendisine verilen işi yapmadığı halde yapmış gibi göstermek.	2 G.	3 G.	İhraç		
18-Gizli tutulması gereken göreve müteallik sırları ifşa etmek.	İhraç				
19-İşyerinde kavga çıkarmak veya kavga çıkmasına sebebiyet vermek.	3 G.	İhraç			
20- İş esnasında siyasi propaganda yapmak.	İhtar	İhraç			
21-Hırsızlık veya hırsızlığa teşebbüs etmek.	İhraç				
22-İşyerine ait alet malzeme veya vasıtaların bakım ve temizliğini ihmal etmek malzemeyi ve kırtasiyeyi hor kullanmak.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
23-Kendisine teslim edilen malzeme ve vasıtayı iyi korumayarak kaybına bozulmasına sebebiyet vermek.					

(Hasarın 30 (otuz) gündelik tutarını aşmaması halinde) işçinin ; a) İhmal halinde, b) Ağır İhmalinde, c) Kastı halinde.	1 G 2 G. İhraç	2 G. 3 G.	3 G. İhraç	İhraç	
24-İşyerinde dikkatsizliği ve tedbirsizliği yüzünden bir yangına sebebiyet vermek.	3 G.	İhraç			
25-İşyerini kısmen veya tamamen durdurmak amacı ile sabotaja teşvik etmek veya sabotaj yapmak.	İhraç				
26-Görevde lakayt kalmak ve kendisine verilen işin bittiğini işi veren amirine bildirmemek.	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç	
27-Kendisine verilen yetki dışında iş yapmak.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
28-Vasıta kullananlar için trafik kurallarına riayetsizlik.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
29-İşyerinde kumar oynamak veya oynatmak	İhraç				
30-İşin yapılmasında amirlerine veya kendisi ile birlikte çalışanlara işi aksatacak şekilde zorluk göstermek.	İhtar	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç
31-İşyerinde işlediği suçtan dolayı 7 günden az hapse mahkum olmak.	3 G.	İhraç			
32-İşyerinde işlediği suçtan dolayı 7 gün ve daha fazla süre ile hapse mahkum olmak.	İhraç				
33-İş sözleşmesinin yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından birine müteallik vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde haiz olduğunu ileri sürmek veyahut hakikate uygun olmayan bilgi vermek ve beyanda bulunmak sureti ile işçinin işvereni veya işveren vekilini yanıltması.	İhraç				
34-Zaruret olmadıkça iş münasebetlerinde veya şahsi işlerde merci tecavüzünde bulunmak.	1 G.	2 G.	3 G.	İhraç	
35-İşçinin yapmakla mükellef bulunduğu ödevleri işin ifası sırasında amiri tarafından yapması lüzumu ikaz ve ihtar edilmesine rağmen yapmaktan direnmek.	3 G.	İhraç			
36-Resmi belgeler üzerinde tahrifat yapmak, sahte belge düzenlemek.	İhraç				
37-İşe gelmeyen işçinin yerine imza atmak, kartını bastırmak veya işçiyi işe gelmiş gibi göstermek.	3 G.	İhraç			
38-İş günü bittikten sonra, izinsiz olarak işyerine girmek.	İhtar	1G	2 G.	3 G.	İhraç
39-Rüşvet almak,rüşvet vermek veya bunlara teşebbüs etmek.	İhraç				
40-İşçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğü gereğince kendilerine verilen koruyucu malzemeyi kullanmamak.	2 G.	3 G.	İhraç		
41-İşyerinde faizle para vermek.	2 G.	3 G.	İhraç		
42-Milli güvenliğe tehdit oluşturduğu tespiti edilen yapı, oluşum veya gruplara yada terör örgütlerine üyeliği, mensubiyet veya iltisakı yada bunlarla irtibatı olmak.	İhraç				
43-Uyuşturucu veya uyarıcı maddeleri satma, satışı arz etmesi başkalarına verme, satın alma, kabul etme veya bulundurma.	İhraç				

44- İşçinin; işverenin bir başka personeline, iş sahiplerine, öğrencilere veya iş arkadaşlarına cinsel tacizde veya cinsel saldırıda bulunması.	İhraç				
45- İşyerinde işyeri dışında kişilerle gayri ahlaki bir şekilde birlikte olmak ve ponografik yayınlar bulundurmak.	İhraç				

G : GÜNLÜK ÜCRET KESİNTİSİ